



**B.F.E.**

**Politica sui Diritti Umani**  
**Human Rights Policy**

**M-945**

REV. 0

PAGE 1 OF 7

**Sommario**

SCOPO.....

PRINCIPI .....

    Rifiuto del lavoro minorile.....

    Rifiuto del lavoro forzato .....

    Rispetto per le diversità e non-discriminazione .....

    Libertà di associazione e contrattazione collettiva .....

    Salute e sicurezza.....

    Condizioni di lavoro giuste e favorevoli.....

    Integrità: tolleranza zero alla corruzione .....

    Privacy e comunicazione.....

REVISIONE .....

COMUNICAZIONE E FORMAZIONE .....

**Contents**

PURPOSE.....

PRINCIPLES .....

    Rejection of child labour.....

    Rejection of forced labour .....

    Respect for diversity and non-discrimination .....

    Freedom of association and collective bargaining.....

    Health and safety.....

    Fair and favourable workplace conditions .

    Integrity and zero tolerance for corruption .

    Privacy and communications .....

Revisions .....

COMMUNICATION AND TRAINING.....



**B.F.E.**

## Politica sui Diritti Umani Human Rights Policy

**M-945**

REV. 0

PAGE 2 OF 7

### SCOPO

Questa Policy ha lo scopo di dimostrare l'impegno di BFE nel garantire il rispetto di tutti i Diritti Umani con particolare riferimento a quelli applicabili nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

BFE si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, sia attraverso la stretta osservanza delle norme di legge, sia attraverso l'adozione e l'applicazione di propri codici di condotta interni e/o procedure

I diritti umani che abbiamo preso in considerazione nella stesura del presente documento possono essere così riassunti:

- ✓ diritti Umani fondamentali (orario di lavoro, salari, età minima per l'ingresso in azienda, condizioni dell'ambiente di lavoro, accessibilità alle persone diversamente abili, tutela della maternità, divieto di molestie, ecc.)
- ✓ diritti riguardanti la salute e la sicurezza al fine di ridurre al minimo infortuni e malattie professionali
- ✓ diritti concordati con i sindacati e inseriti nei Contratti di Lavoro Nazionali.
- ✓ i diritti riguardanti la diversità, l'uguaglianza e la non discriminazione.

### PURPOSE

The purpose of this Policy is to demonstrate BFE's commitment to ensuring compliance with all Human Rights, with special reference to the context of business operations.

BFE is committed to respecting and promoting human rights by means of strict compliance with the law and the adoption and application of codes and/or procedures of conduct.

This document refers to the human rights summarised as follows:

- ✓ fundamental Human Rights (work hours, wages, minimum hiring age, workplace conditions, disabled accessibility, maternity leave protection, prohibition of harassment, etc.)
- ✓ workplace health and safety rights to minimise accidents and occupational diseases
- ✓ rights agreed with trade unions and included in National Labour Contracts
- ✓ diversity, equality, and non-discrimination rights.



**B.F.E.**

## **Politica sui Diritti Umani** **Human Rights Policy**

**M-945**

**REV. 0**

**PAGE 3 OF 7**

### **PRINCIPI**

#### *Rifiuto del lavoro minorile*

BFE s.r.l. rifiuta l'impiego del lavoro minorile, come definito dalla legislazione vigente ma in ogni caso non inferiore all'età minima stabilita dalla Convenzione n. 138 dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) che stabilisce il limite minimo per l'impiego di minori a 15 anni, con la possibilità di impiego tra i 13 e i 15 anni in lavori non dannosi per la salute e lo sviluppo del bambino e tali da non pregiudicare la frequenza scolastica.

#### *Rifiuto del lavoro forzato*

BFE s.r.l. rifiuta di utilizzare qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio (così come definito dalla Convenzione n. 29 dell'International Labour Organization) né confisca denaro o documenti di identità all'inizio del rapporto di lavoro allo scopo di trattenere il lavoratore contro la propria volontà.

#### *Rispetto per le diversità e non-discriminazione*

BFE s.r.l. rifiuta qualsiasi forma di discriminazione e si impegna ad assicurare che i suoi dipendenti e potenziali tali siano trattati nel rispetto delle diversità e promuovendo le pari opportunità, sia nel momento della costituzione del rapporto di lavoro, sia in ogni fase relativa al suo

### **PRINCIPLES**

#### *Rejection of child labour*

BFE s.r.l. rejects the use of child labour, as defined by the legislation in force and in any case not below the minimum age of 15 established by ILO (International Labour Organisation) Convention no. 138, with the possibility of employment for minors between the ages of 13 and 15 in jobs that are not harmful to the health and development of the child and do not affect school attendance.

#### *Rejection of forced labour*

BFE s.r.l. rejects any use of forced or compulsory labour (as defined by International Labour Organisation Convention no. 29), as well as the practice of confiscating the money and/or identify documents of employees at the time of hiring for the purpose of retaining them against their will.

#### *Respect for diversity and non-discrimination*

BFE s.r.l. rejects any form of discrimination and is committed to ensuring that its employees, including potential ones, are treated with respect when it comes to diversity and promoting equal opportunity, at the time of hiring and all subsequent times.



**B.F.E.**

**Politica sui Diritti Umani**  
**Human Rights Policy**

**M-945**

**REV. 0**

**PAGE 4 OF 7**

svolgimento.

BFE s.r.l. salvaguarda la dignità umana e non discrimina sulla base della razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità.

*Libertà di associazione e contrattazione collettiva*

Le persone inserite in azienda sono libere di scegliere autonomamente ed aderire ai sindacati che le rappresentano in linea con gli standard riconosciuti a livello internazionale

Le persone in azienda che agiscono come rappresentanti sindacali non sono né svantaggiate né favorite in alcun modo.

*Salute e sicurezza*

BFE s.r.l. promuove la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza che garantisca idonee condizioni lavorative salutarie e igieniche e che sviluppi la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori, anche attraverso attività informative e formative.

BFE s.r.l. protects human dignity and does not endorse any form of discrimination, including race, gender, language, religion, political opinions, sexual orientation, nationality, social background, trade union affiliation, age, and disability, or any other form of discrimination or intolerance of diversity.

*Freedom of association and collective bargaining*

Company employees are free to independently choose and join the trade unions that represent them in line with internationally recognised standards. Trade union representatives within the company have no disadvantages nor do they receive special treatment in any way.

*Health and safety*

BFE s.r.l. promotes the diffusion and consolidation of a culture of safety, ensuring adequate workplace health and sanitation conditions, as well as the ever-increasing awareness of risks, promoting responsible behaviour on the part of all employees, including through information and training activities.

BFE s.r.l. implements preventive actions and



**B.F.E.**

**Politica sui Diritti Umani**  
**Human Rights Policy**

**M-945**

**REV. 0**

**PAGE 5 OF 7**

BFE s.r.l. opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri stakeholder.

*Condizioni di lavoro giuste e favorevoli*

BFE s.r.l. combatte qualsiasi tipo di atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

I salari prendono in considerazione il principio di giusto compenso per il lavoro e dell'uguaglianza di retribuzione fra maschi e femmine per un lavoro di valore giusto, basato su una valutazione obiettiva nei lavori da effettuare.

La retribuzione minima dei dipendenti BFE non può essere inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi.

L'azienda promuove politiche di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.

BFE riconosce inoltre l'importanza della formazione professionale per lo sviluppo delle risorse umane e delle sue competenze, valorizzando le forme di coinvolgimento e partecipazione dei dipendenti e dei loro rappresentanti e si adopera affinché il lavoro straordinario sia remunerato secondo quanto

works to preserve the health and safety of its workers and the interests of the other stakeholders.

*Fair and favourable workplace conditions*

BFE s.r.l. stands firm against any kind of physical, verbal, sexual and psychological abuse, threats, and intimidation in the workplace.

We follow the principle of fair compensation and equal pay regardless of gender, based on the objective evaluation of the work to be done.

The minimum wage of BFE employees cannot be lower than as established by collective agreements.

Our company promotes support policies for the hiring of people with disabilities.




BFE acknowledges the importance of professional training in developing human resources and their skills and promotes employee involvement and participation, including their representatives, ensuring that overtime work is remunerated in accordance with the provisions of local laws and customs, collective agreements, or industry standards.

 <b>B.F.E.</b>	<b>Politica sui Diritti Umani</b> <b>Human Rights Policy</b>	<b>M-945</b>
		REV. 0 <b>PAGE 6 OF 7</b>

<p>stabilito dalla legge e dalle consuetudini locali, dai contratti collettivi o dagli standard di settore.</p> <p><i>Integrità: tolleranza zero alla corruzione</i></p> <p>BFE identifica la corruzione come uno dei fattori che mettono in pericolo la democrazia, i valori etici e la giustizia, il benessere e lo sviluppo delle società e pertanto la combatte in tutte le sue forme dirette e indirette.</p> <p><i>Privacy e comunicazione</i></p> <p>BFE rispetta la riservatezza e il diritto alla privacy dei suoi stakeholder, impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite.</p> <p><b>REVISIONE</b></p> <p>La presente Policy sarà oggetto di revisione periodica, in considerazione della sua adeguatezza ed effettività di attuazione. Incoraggiamo tutti i nostri stakeholder a fornire un feedback su questa policy, al fine di migliorarla</p>	<p><i>Integrity and zero tolerance for corruption</i></p> <p>Recognising corruption as one of the factors that endanger democracy, ethical values, justice, and the welfare and development of society, BFE fights all forms thereof, both direct and indirect.</p> <p><i>Privacy and communications</i></p> <p>BFE respects its stakeholders' privacy and right thereto, committing to the proper use of the data and information provided by them.</p> <p><b>REVISIONS</b></p> <p>This Policy will be reviewed periodically for adequacy and effectiveness of implementation.</p> <p>We ask all our stakeholders to provide their feedback for the purpose of improving this policy.</p>
--	--

 <b>B.F.E.</b>	<b>Politica sui Diritti Umani</b> <b>Human Rights Policy</b>	<b>M-945</b>
		<b>REV. 0</b>
	<b>PAGE 7 OF 7</b>	

<p><b>COMUNICAZIONE E FORMAZIONE</b></p> <p>Questa politica è comunicata a tutto il personale dipendente, in funzione degli ambiti di operatività, dei ruoli e delle responsabilità, ed è resa disponibile sul sito internet aziendale a tutti gli stakeholder, compresi collaboratori, fornitori e partner, affinché ci sia piena consapevolezza e ulteriore impulso alla promozione dei diritti umani come parte integrante del sistema dei valori aziendali.</p>	<p><b>COMMUNICATION AND TRAINING</b></p> <p>This policy is communicated to all employees, according to their areas of operation, roles, and responsibilities, and is available on the company website for all stakeholders, including collaborators, suppliers, and partners, to promote and add impulse to the full awareness of human rights as an integral part of our company's values.</p>
---	---

				
0	Issue	Novelli (RSPP)	Barcella (RGQ)	Sonzogni (AD)
<b>REV.</b>	<b>SUBJECT OF REVISION</b>	<b>PREPARED</b>	<b>CHECKED</b>	<b>APPROVED</b>
	DATA	02 Jan 2021	02 Jan 2021	02 Jan 2021